

# **APPEL de COMMUNICATIONS**

**Colloque 414**

**Les nouvelles configurations de la relation d'emploi : une perspective sectorielle**

**Mai 2017**

**Université McGill, Montréal**

## **Responsables :**

Martine D'Amours  
Département des relations industrielles  
Université Laval  
[martine.damours@rlt.ulaval.ca](mailto:martine.damours@rlt.ulaval.ca)

Louise Briand  
Département des sciences sociales  
Université du Québec en Outaouais  
[louise.briand@uqo.ca](mailto:louise.briand@uqo.ca)

Frédéric Hanin  
Département des relations industrielles  
Université Laval  
[frederic.hanin@rlt.ulaval.ca](mailto:frederic.hanin@rlt.ulaval.ca)

## **Problématique**

De manière croissante, le travail contemporain s'effectue, non plus dans le cadre de la relation d'emploi classique entre un salarié et un employeur mais au sein de nouvelles configurations organisationnelles transversales aux entreprises: sous-traitance, travail en intérim, travail indépendant. Ces configurations ont pour effet de fragmenter les collectifs de travail et de bouleverser le cadre de la relation d'emploi, avec des conséquences importantes sur le travail, l'emploi et l'action collective.

Paradoxalement, alors que les rapports sociaux de travail dépassent les frontières de l'entreprise, les dispositifs de protection et de représentation des travailleurs (surtout en Amérique du Nord), tout comme la majeure partie des travaux scientifiques sur le travail et l'emploi, continuent de prendre l'entreprise pour unité d'analyse et d'action. Pour comprendre les relations d'emploi contemporaines, il apparaît donc nécessaire de déplacer le focus de l'analyse du niveau de l'entreprise à celui du secteur ou de la chaîne de valeurs, qui permet de prendre en compte la nature des relations entre les entreprises et entre elles et leurs différents types de main-d'œuvre.

Si des travaux scientifiques existent sur certaines des nouvelles configurations de la relation d'emploi, les recherches comparatives sur des secteurs d'activité multiples sont

relativement rares. Le colloque proposé sera l'occasion d'aborder ces configurations sous un angle peu étudié, celui de l'analyse sectorielle. Il s'agira de mieux comprendre, via l'exposition de résultats de recherche dans des secteurs d'activité (et parfois dans des pays) différents, les caractéristiques de ces relations d'emploi et leurs impacts sur le travail, l'emploi et l'action collective. Il se donne également pour objectif de contribuer à raffiner la conceptualisation générale de l'analyse sectorielle et à approfondir la réflexion sur les outils méthodologiques dont disposent les chercheurs afin de mieux observer et analyser ces nouvelles configurations de la relation d'emploi.

Le colloque, qui se tiendra les 11 et 12 mai 2017, sera construit autour de quatre tables rondes s'appuyant chacune sur une sous-thématique spécifique propice aux échanges scientifiques.

**Thématiques proposées :**

- les nouvelles configurations et leurs impacts sur le travail et l'emploi dans différents secteurs d'activité
- les nouvelles configurations de la relation d'emploi : quelles innovations en matière de protection sociale et de dialogue social au niveau sectoriel?
- l'analyse sectorielle des relations d'emploi : quelles approches théoriques, quels outils méthodologiques?
- l'analyse sectorielle des relations d'emploi : l'apport des comparaisons internationales

**Pour soumettre une proposition de communication :**

Les propositions doivent être soumises aux trois responsables **au plus tard le 10 février 2017** et doivent respecter les règles de l'ACFAS. Elles doivent contenir :

- Un titre
- Un résumé de 20 à 25 lignes
- Le nom, le statut professionnel et les coordonnées de leur auteur

Les contributions seront sélectionnées selon deux critères principaux : leur cohérence avec la thématique du colloque et leur pertinence scientifique (originalité de l'approche et des questionnements, outils méthodologiques). Les travaux récents et fondés sur des enquêtes empiriques seront privilégiés. Un intérêt particulier sera également porté aux travaux privilégiant les approches comparatives, intersectorielles ou internationales.

Pour s'inscrire et pour plus d'informations sur le congrès de l'ACFAS :

[www.acfas.ca/congres](http://www.acfas.ca/congres)