

Agente, agent d'innovation ouverte (pour le programme de recherche Odyssée Saint-Laurent)

L'Université du Québec à Rimouski est à la recherche de talent afin de pourvoir à un poste d'agente ou d'agent d'innovation ouverte au sein d'une équipe dynamique qui évolue dans des projets tout aussi variés que stimulants! Dans un esprit d'étroite collaboration et de partage intersectoriel des connaissances, la mission du Réseau Québec maritime (RQM) est de fédérer et d'animer les forces vives en recherche et en innovation dans les différents domaines liés au secteur maritime. Le RQM vise à positionner le Québec sur les scènes nationale et internationale pour toutes questions relatives aux enjeux du développement maritime durable et responsable. Odyssée Saint-Laurent est le programme phare en recherche du RQM. Ce programme jette les bases d'une approche intersectorielle de laquelle s'inspireront des projets soutenus par le Réseau tout en répondant à plusieurs des objectifs identifiés dans la Stratégie maritime du Québec, dont le développement d'une croissance durable de l'économie maritime, la protection de l'intégrité des écosystèmes fluviaux et marins du Système Saint-Laurent (SSL = continuum fleuve, estuaire, golfe) et l'amélioration du mieux-être des communautés côtières. Les effets leviers majeurs et les processus de recherches collaboratives innovantes initiés dans le cadre d'Odyssée Saint-Laurent serviront de catalyseurs pour de nouvelles initiatives en recherche à l'échelle nationale et internationale. Pour assurer la pérennité économique, sociale et environnementale de ses activités maritimes dans le SSL, il est crucial que le Québec puisse appuyer ses décisions sur des connaissances scientifiques interdisciplinaires solides, à l'interface des sciences humaines et sociales, des sciences naturelles et du génie.

Le programme de recherche Odyssée Saint-Laurent s'articule en trois grands chantiers :

- un chantier *Découverte* dont l'objectif est l'acquisition de connaissances stratégiques sur le SSL;
- un chantier *Applications* dont l'objectif est le développement d'outils, de technologies et de pratiques novatrices;
- un chantier *Innovation ouverte* dont l'objectif est de stimuler les processus participatifs de coconstruction.

SOMMAIRE DE LA FONCTION

Sous la direction de la supérieure ou du supérieur immédiat, cette personne exerce des activités d'animation, de concertation, d'analyse, de valorisation et de planification sur différents dossiers reliés au chantier *innovation ouverte* du programme de recherche Odyssée Saint-Laurent. Elle sera particulièrement chargée d'informer et de mobiliser les acteurs de différents secteurs d'activités, de favoriser l'échange de connaissances stratégiques entre les chercheurs, les ministères, les communautés et les organismes de concertation, et finalement d'accompagner les intervenants dans le développement de leurs processus collaboratifs.

AFFECTATION ET STATUT

- Programme de recherche Odyssée Saint-Laurent au campus de Rimouski
- Statut particulier (sous octroi) à temps complet d'une durée d'un an avec possibilité de renouvellement
- Date d'entrée en fonction : En septembre 2018, ou lorsque la personne sélectionnée sera disponible.
- Horaire de travail : 35 heures par semaine, selon le paragraphe 30.01 b) de la convention collective en vigueur

TÂCHES ET RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

Cette personne:

- Organise, coordonne et anime des activités de mobilisation participative afin de recueillir et de promouvoir l'échange de connaissances stratégiques auprès des intervenants du secteur maritime québécois et canadien ;
- Assure une veille et analyse les contenus des nouvelles gouvernementales, institutionnelles, documentaires et médiatiques pouvant être pertinents pour les intervenants du secteur maritime ;
- Réalise des enquêtes et des recensements d'initiatives de coconstruction (de gouvernance, développement durable, etc.), ainsi que des analyses de réseaux sociaux et économiques, et en assure la cartographie ;
- Tient à jour la banque de données et de documents du chantier *Innovation ouverte* du programme Odyssée Saint-Laurent ;
- Assure la diffusion et la valorisation des données et des informations pertinentes auprès des membres du programme, et réponds aux demandes d'accès aux données, lorsque disponibles ;
- Assure le lien avec les organismes partenaires du programme Odyssée Saint-Laurent qui disposent d'un portail de diffusion de données environnementales ou sociales (OGSL, A21L, etc.) ;
- Participe à la recherche de fonds de soutien au développement des activités du chantier *Innovation ouverte* du programme et agit comme conseiller dans la mise en œuvre des orientations stratégiques du chantier ;
- Représente Odyssée Saint-Laurent lors d'évènements, assure une présence dans le milieu et assume le suivi des dossiers concernés ;
- Peut diriger du personnel de soutien, collaborer à son entraînement, répartir le travail, en vérifier l'exécution et à la demande de la personne notatrice, donner son avis lors de la notation.
- Accomplit temporairement les tâches d'un poste connexe ou inférieur, lorsque requis.
- La liste des tâches et responsabilités ci-dessus énumérées est sommaire et indicative. Il ne s'agit pas d'une liste complète et détaillée des tâches et responsabilités susceptibles d'être effectuées par une personne salariée occupant ce poste. Cependant, les tâches et responsabilités non énumérées ne doivent pas avoir d'effet sur la classe.

EXIGENCES RELIÉES AU POSTE

- Baccalauréat dans une discipline appropriée notamment en sciences sociales ou en sciences humaines.
- Cinq (5) années d'expérience pertinente, notamment en :
 - Concertation, création et animation d'ateliers et de réunions de type *innovation ouverte*;
 - Diffusion d'information au grand public;
 - Approches innovantes d'acquisition et de transfert des connaissances ;
 - Analyse de réseaux sociaux et analyses géostatistiques ;
 - Production et traitement de support audiovisuels (photos, vidéos);
 - Activités liées au secteur maritime ou à la recherche scientifique;
 - Pratique de la langue anglaise parlée et écrite (un atout);

AVANTAGES À TRAVAILLER À L'UQAR

- Participation à un projet de recherche d'envergure
- Collaboration en équipe interdisciplinaire
- Environnement de travail paisible et stimulant
- Horaire d'été (congés les vendredis après-midi)
- Activités de perfectionnement et de formation
- Programme complet et très concurrentiel d'avantages sociaux
- Sur le campus :
 - Service des activités physiques et sportives (SAPS)
 - Centre de la petite enfance (garderie)
 - Plusieurs espaces verts
 - Terminus du transport en commun
 - Guichet automatique
 - Coop étudiante
 - Cafétéria, café et bar
- Futur complexe glaces et piscines à venir pour l'hiver 2019 sur un terrain adjacent à celui du campus (<https://goo.gl/vG1p3D>)
- Au sein de la métropole régionale qu'est Rimouski en raison de ses nombreux services offerts (<https://goo.gl/68Rsq1>)

Pour de plus amples informations à propos de l'UQAR : <https://www.uqar.ca/>

TRAITEMENT SALARIAL

Dans une échelle de salaire se situant entre 26.87 \$ et 45.77 \$ l'heure selon les qualifications et l'expérience.

POUR DÉPOSER VOTRE CANDIDATURE

Les personnes intéressées à ce poste sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation à l'adresse courriel suivante : recrut-p_srh@uqar.ca

Toutes les personnes qualifiées sont invitées à poser leur candidature, mais la priorité sera donnée aux Canadiens et aux résidents permanents. Nous souscrivons au programme d'accès à l'égalité en emploi pour les femmes, les personnes handicapées, les membres de minorités visibles et de minorités ethniques et les autochtones.

Toute candidature sera traitée confidentiellement.

Nous communiquerons uniquement avec les personnes retenues pour une entrevue.