

Vers une analyse de l'effet transformationnel de l'innovation: la base de données relationnelle du CRISES

Équipe de recherche:

Juan-Luis Klein, Marie J. Bouchard, Louise Briand, Benoît Lévesque, Catherine Trudelle, Valérie Michaud, Mathieu Philibert, Martin Petitclerc, Damien Rousselière, avec le soutien de Alexandre Duchesne-Blondin

**Centre de recherche sur les innovations sociales
(CRISES)**

Présentation au 5^e colloque international du CRISES « Des émergences à la reconnaissance : trajectoires d'innovation », tenu à Montréal, Université du Québec à Montréal, les 6 et 7 avril 2017

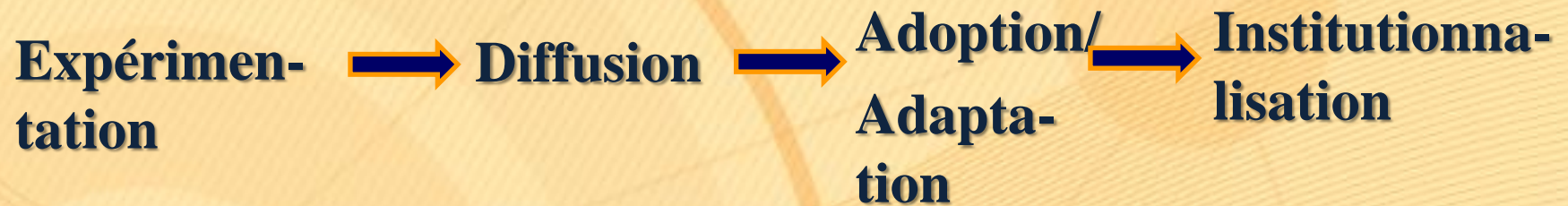
Plan

- **L'innovation sociale selon le CRISES**
- **Innovation sociale et institutionnalisation**
- **La BDIS**
- **Quelques illustrations**
- **Pour en savoir plus**

1) L'innovation sociale selon le CRISES

- Une innovation sociale (IS) est une intervention initiée par des acteurs sociaux pour répondre à une aspiration, subvenir à un besoin, apporter une solution ou profiter d'une opportunité d'action afin de modifier des relations sociales, de transformer un cadre d'action ou de proposer de nouvelles orientations culturelles.
- En se combinant, les innovations peuvent avoir à long terme une efficacité sociale qui dépasse le cadre du projet initial (entreprises, associations, communautés locales) et représenter un enjeu qui questionne les grands équilibres sociétaux.
- Elles deviennent alors une source de transformations sociales et peuvent contribuer à l'émergence de nouveaux modèles de développement.

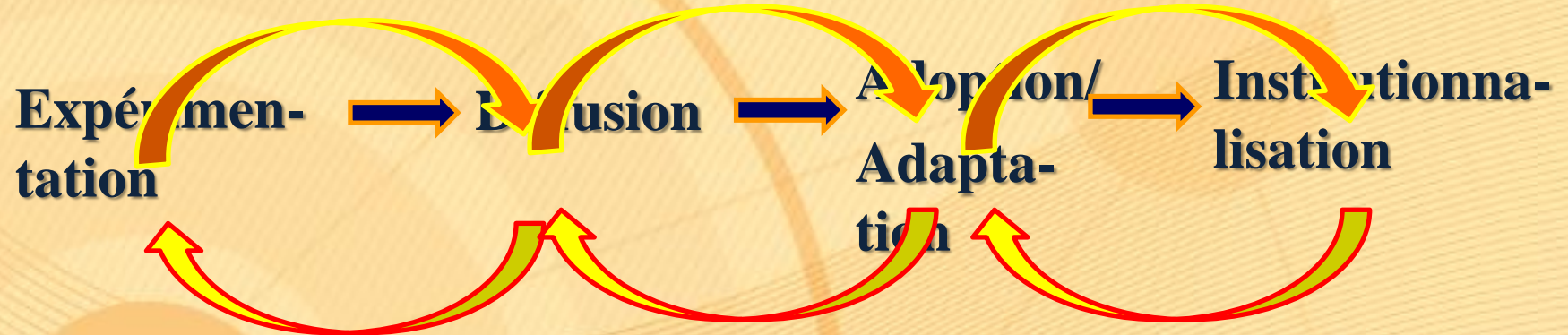
2) Innovation sociale et institutionnalisation: un processus



Ce processus est:

- **Imprévisible**
- **Conflictuel**
- **Inscrit dans des rapports de force**

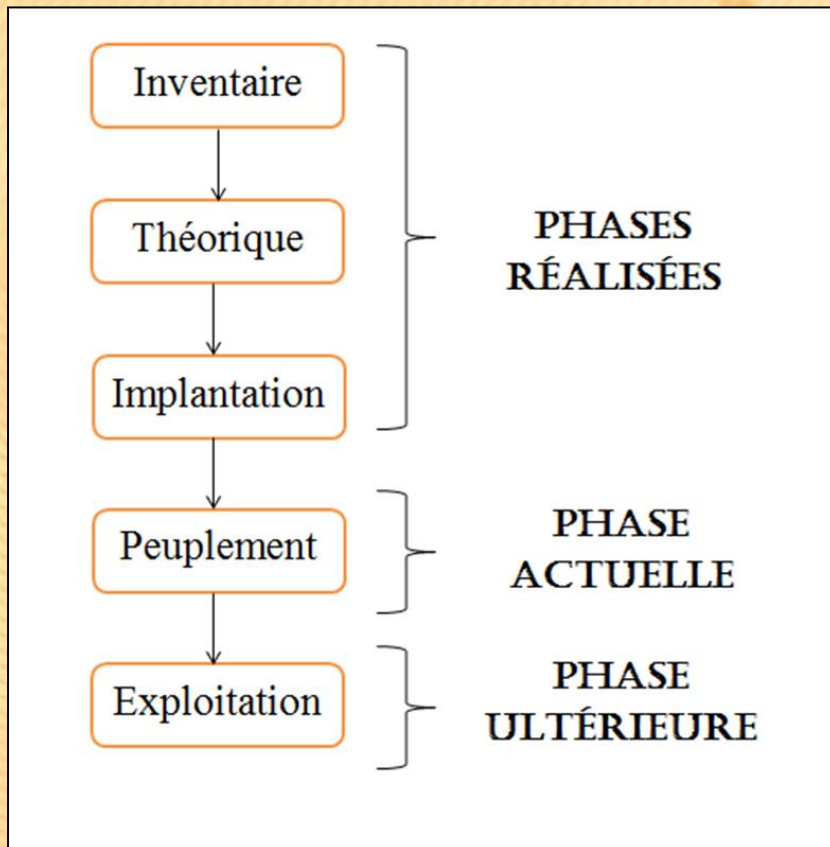
Un processus tourbillonnaire



Avec des avancées et des reculs

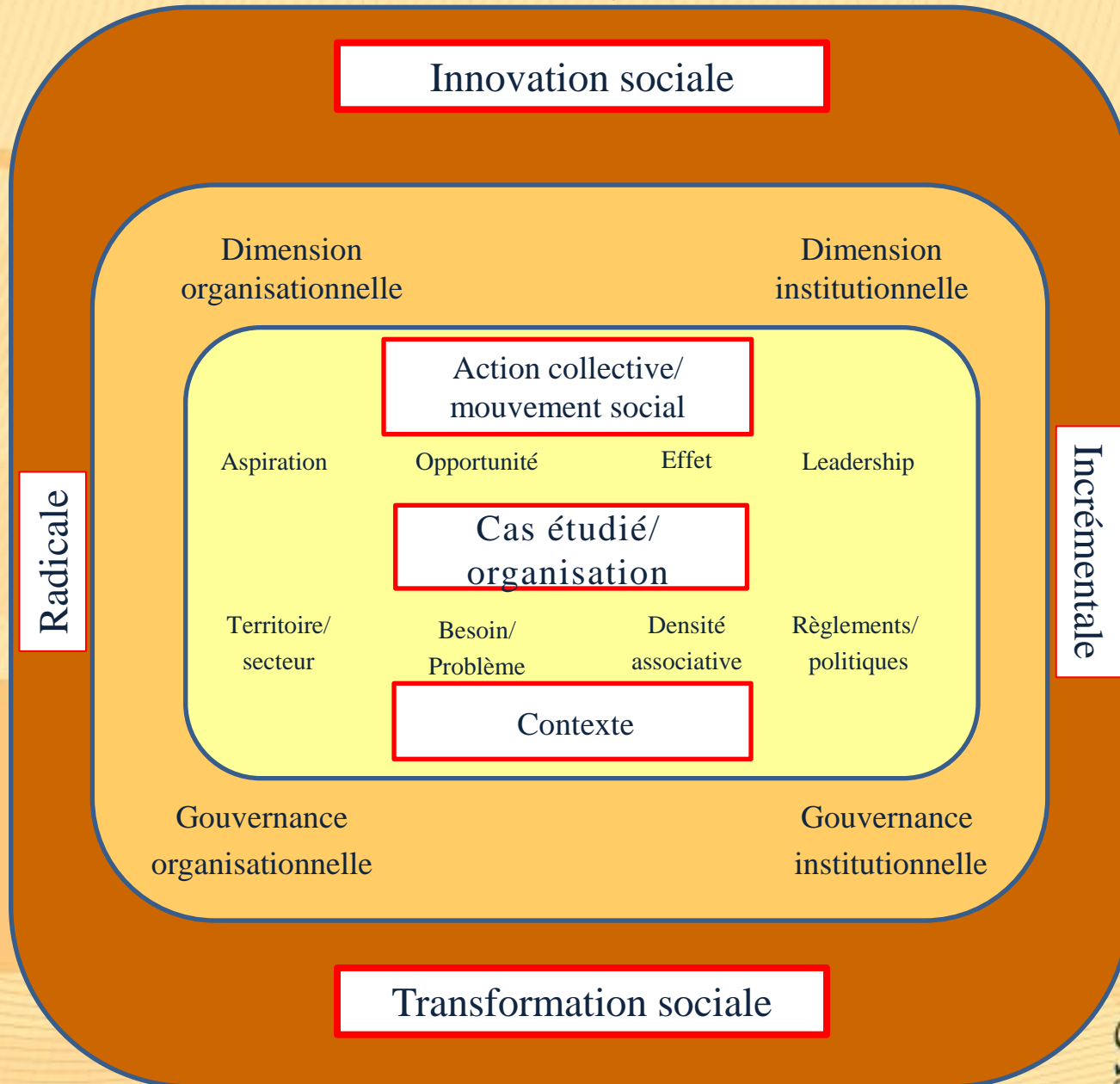


3) La BDIS: pour étudier le processus innovation-transformation



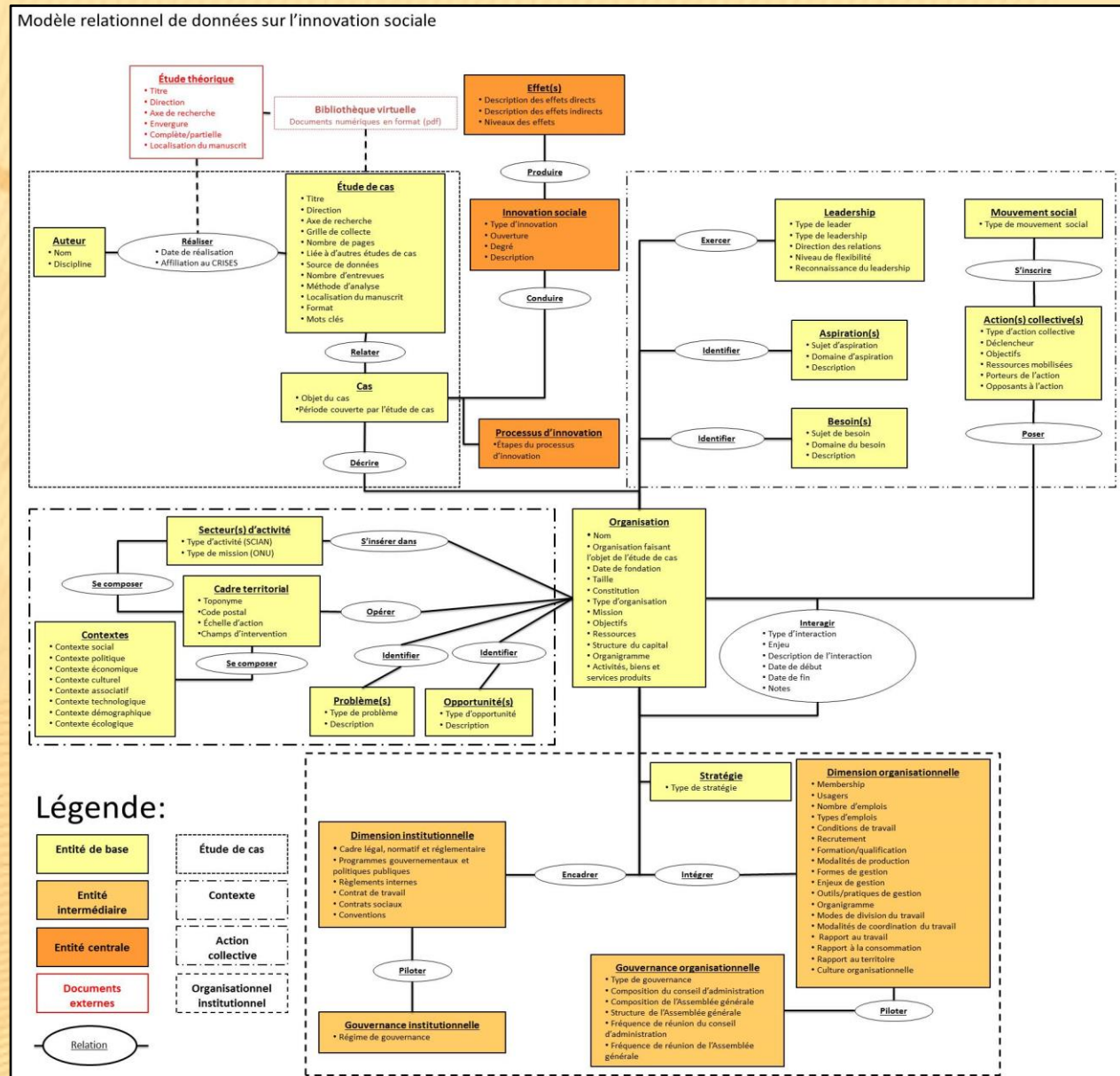
- Généraliser à partir des études de cas réalisées au CRISES sur le Québec
- Suivre la trajectoire des IS ainsi que ses variations sectorielles et territoriales
- Assurer une plus grande rigueur conceptuelle et méthodologique
- 230 études de cas sur le Québec retenus (1986----)/ 72 déjà codées

Le modèle d'analyse de la BDIS



Le modèle relationnel de la BDIS

- Des entités
- Des attributs
- Des relations



4) Quelques exemples de requête sur 72 études codées jusqu'en avril 2017 (présentés à titre illustratif; les chiffres sont préliminaires)

Total IS Répertoriées : 133 (Incrémentielles à 86,5%)

Total IS Répertoriées : 133 (Incrémentielles à 86,5%)

Types d'IS

- De produits et de services: 44,4%
- Organisationnelles: 29,3%
- Institutionnelles: 21,8%



Total IS Répertoriées : 133 (Incrémentielles à 86,5%)

Types d'IS

- De produits et de services: 44,4%
- Organisationnelles: 29,3%
- Institutionnelles: 21,8%

Principaux facteurs d'émergence (N=182)

- Facteurs d'émergence économiques: 34,6%
- Facteurs d'émergence sociaux: 18,7%
- Facteurs d'émergence organisationnels: 11,5%
- Facteurs d'émergence politiques: 11,0%



Total IS Répérioriées : 133 (Incrémentielles à 86,5%)

Types d'IS

- De produits et de services: 44,4%
- Organisationnelles: 29,3%
- Institutionnelles: 21,8%

Principaux facteurs d'émergence (N=182)

- Facteurs d'émergence économiques: 34,6%
- Facteurs d'émergence sociaux: 18,7%
- Facteurs d'émergence organisationnels: 11,5%
- Facteurs d'émergence politiques: 11,0%

Principaux organismes porteurs de l'IS (N=224)

- Économie sociale: 31,7%
- Organismes étatiques: 19,6%
- Entreprise privée : 15,2%
- Milieu syndical: 8,9%



Total IS Répertoriées : 133 (Incrémentielles à 86,5%)

Types d'IS

- De produits et de services: 44,4%
- Organisationnelles: 29,3%
- Institutionnelles: 21,8%

Principaux facteurs d'émergence (N=182)

- Facteurs d'émergence économiques: 34,6%
- Facteurs d'émergence sociaux: 18,7%
- Facteurs d'émergence organisationnels: 11,5%
- Facteurs d'émergence politiques: 11,0%

Principaux organismes porteurs de l'IS (N=224)

- Économie sociale: 31,7%
- Organismes étatiques 19,6%
- Entreprise privée : 15,2%
- Milieu syndical: 8,9%

Principaux preneurs de l'IS (N=125)

- Ressources humaines des organisations: 36,8%
- Usagers: 30,4%



Total IS Répertoriées : 133 (Incrémentielles à 86,5%)

Types d'IS

- De produits et de services: 44,4%
- Organisationnelles: 29,3%
- Institutionnelles: 21,8%

Principaux facteurs d'émergence (N=182)

- Facteurs d'émergence économiques: 34,6%
- Facteurs d'émergence sociaux: 18,7%
- Facteurs d'émergence organisationnels: 11,5%
- Facteurs d'émergence politiques: 11,0%

Principaux organismes porteurs de l'IS (N=224)

- Économie sociale: 31,7%
- Organismes étatiques: 19,6%
- Entreprise privée : 15,2%
- Milieu syndical: 8,9%

Principaux preneurs de l'IS (N=125)

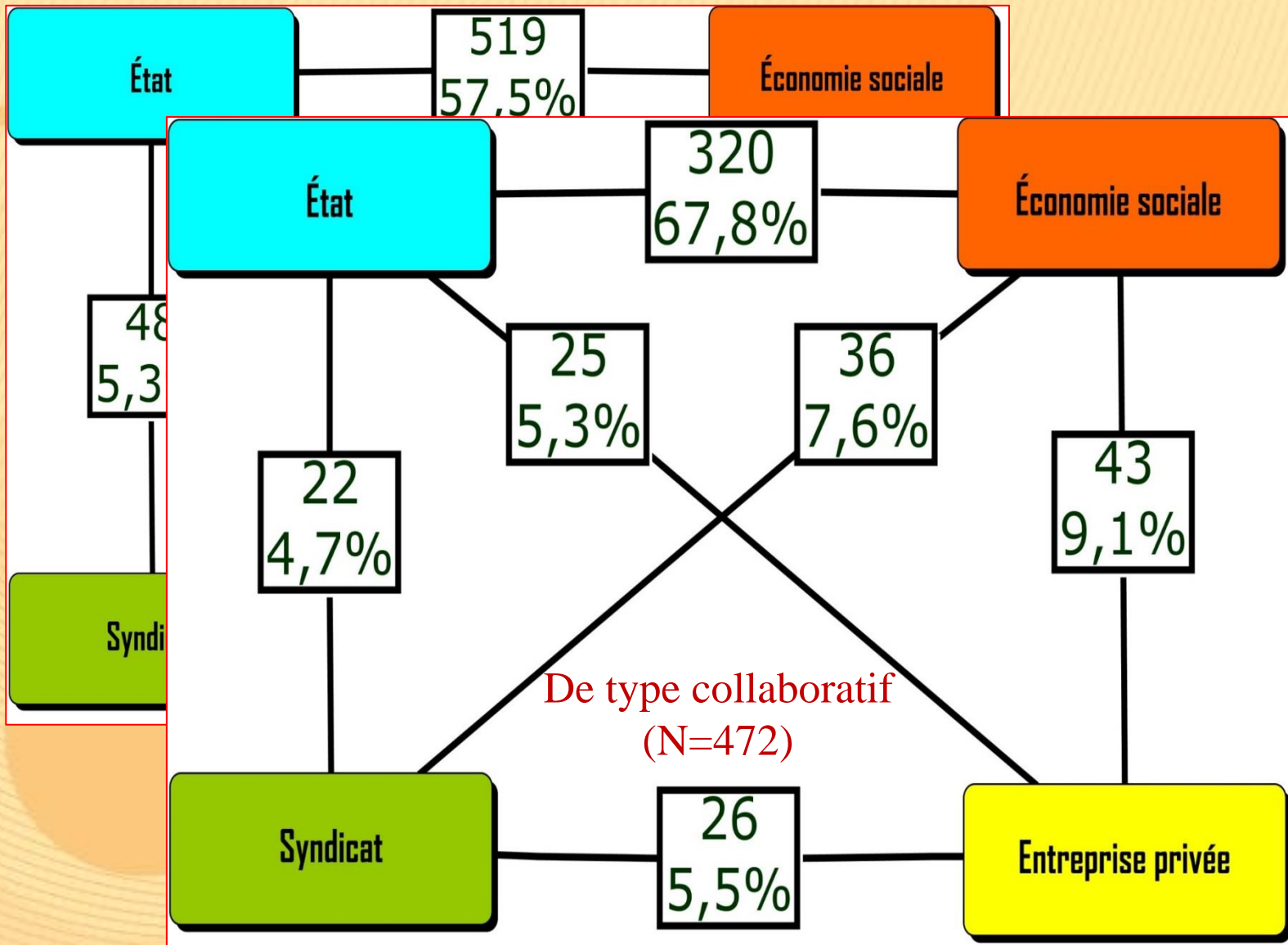
- Ressources humaines des organisations: 36,8%
- Usagers: 30,4%

Principaux domaines des effets de l'IS : (N= 241)

- Ressources humaines: 14%
- Modalités de production: 12%
- Ressources économiques des organisations: 9%
- Usagers: 8%



Interactions entre parties prenantes (N=902)



Interactions entre les parties prenantes

Partie prenantes	Types d'interactions				
	Collabo- ration	Conflit	Négocia- tion	Autre	Total
État et Économie sociale	320	86	50	63	519
Pourcentage	61.7	16.6	9.6	12.1	100.0
État et Entreprise privée	25	26	23	10	84
Pourcentage	29.8	31.0	27.4	11.9	100.0
État et Syndicat	22	12	12	2	48
Pourcentage	45.8	25.0	25.0	4.2	100.0
Économie sociale et Entreprise privée	43	20	13	26	102
Pourcentage	42.2	19.6	12.7	25.5	100.0
Économie sociale et Syndicat	36	1	2	12	51
Pourcentage	70.6	2.0	3.9	23.5	100.0
Entreprise privée et Syndicat	26	11	22	39	98
Pourcentage	26.5	11.2	22.4	39.8	100.0
Total	472	156	122	152	902
Pourcentage	52.3	17.3	13.5	16.9	100.0

La BDIS permet des analyses sur les grandes tendances qui se dégagent des études de cas. Les analyses peuvent révéler l'évolution d'une IS à travers des époques, des secteurs et des territoires. Il est possible ainsi d'analyser les voies par lesquelles se diffusent les IS au travers de processus jalonnés par des rapports avec divers acteurs, ce qui inclut des blocages, des conflits et des compromis. Elles peuvent aussi dégager les effets d'une innovation. Ces effets peuvent être positifs ou négatifs. Or, ce qui nous intéresse ce sont les IS qui contribuent à la démocratisation des relations sociales et à la mise en place de modèles de développement qui améliorent la qualité de vie et de travail des citoyens et qui contribuent à transformer la société.

Pour en savoir plus

Bouchard, MJ; Briand, L; Klein, JL; Lévesque, B; Trudelle, C; Duchesne Blondin, A; Longtin, D; Olivier-Nault, J; Pelletier, M. (2016) *Base de données sur les études de cas en innovation sociale produites dans le cadre des activités du CRISES. Présentation générale et manuel de codification, Cahier du CRISES ET1602*

Bouchard, MJ; Briand, L; Klein, JL; Lévesque, B; Trudelle, C; Longtin, D; Pelletier, M.(2015) "A Relational Database to Understand Social Innovation and its Effects on Social Transformation". Dans Nichols, A., Simon, J. et M. Gabriel, (Dir.) *New Frontiers in Social Innovation Research*, Basingstoke, UK, Palgrave Macmillan, pp : 69-85