

La demande d'innovation en matière de citoyenneté au travail

Marie-Josée Legault

Professeure relations de travail, Téléuq-
UQAM

Responsable de l'axe travail du CRISES

Modèle nord-américain de négociation collective

- accréditation **limitée à l'entreprise**
- un seul syndicat par unité d'accréditation (**monopole** de représentation et non pluralisme)
- représentants choisis **parmi les pairs** (employés de l'entreprise)
- reconnaissance du syndicat majoritaire dans rôle **exclusif** de représentant des intérêts des employés

Citoyenneté industrielle (1)

- Les droits protecteurs :
- protection contre l'arbitraire chez l'employeur
- protection contre les risques et l'insécurité économique

Citoyenneté industrielle (2)

- La participation à la régulation du travail :
- locale (négociation de conventions collectives)
- sociale (rôle de groupe de pression reconnu aux syndicats)

Le système nord américain de relations industrielles de 1944

- L'État législateur et administrateur
- Les employeurs et leurs associations
- Les travailleurs et leurs syndicats