



**NOUS
RECRUTONS**



OFFRE D'EMPLOI

Chercheur.euse en innovation sociale dans l'axe d'intervention Innovation, évaluation et durabilité

Titre de l'emploi à l'interne : Chercheur.euse en innovation sociale dans l'axe d'intervention Innovation, évaluation et durabilité (Conseiller.ère pédagogique au plan de classification)

Numéro de concours : 2020-2021P13

Statut de l'emploi : Projet spécifique temps complet

Horaire de travail : Du lundi au vendredi de 8h30 à 16h30 (35 heures par semaine) - disponibilités requises de soir et de fins de semaine lors d'activités spéciales du CÉRSÉ

Durée d'emploi : 1 an avec possibilité de renouvellement

Entrée en fonction prévue : Dès que possible

Échelle salariale : 46 114,00 \$ - 82 585,00 \$

Date et heure de fin de l'affichage externe : 2020-10-21 16:30

Le **Collège de Rosemont** est un établissement d'enseignement supérieur, fier de sa culture, de son implication dans le milieu et de ses traditions. Son souci de s'adapter aux changements rapides qui touchent la population étudiante, le marché du travail et le savoir l'amène à demeurer en constante évolution. Reconnu pour son côté innovateur, humain et son orientation vers l'avenir, il a intégré le développement durable au cœur même de son identité.

DESCRIPTION DU POSTE

Le Centre d'étude en responsabilité sociale et écocitoyenneté (CÉRSÉ) est un centre de recherche qui facilite la création d'opportunités d'innovation responsable dans les organisations et la société par des processus accessibles et collaboratifs.

Les chercheurs et les chercheuses du Centre développent et mettent en œuvre des projets de recherche appliquée, d'accompagnement et de formation pour des organisations et des collectivités qui veulent innover pour rendre leurs activités et, ultimement, notre société, plus durable. Les activités du CÉRSÉ s'articulent autour de trois axes d'intervention : Innovation, entrepreneuriat et société, Innovation, participation citoyenne et transitions et Innovation, évaluation et durabilité. Nous recherchons présentement une personne pour développer et structurer le nouvel axe de recherche Innovation, évaluation et durabilité.

Dans cet axe, le CÉRSÉ veut aider, par le biais de la recherche appliquée, les organisations et les collectivités à bien identifier les résultats, les impacts et les retombées qu'ils visent dans leurs projets d'innovation. Vous développerez des processus et des cadres d'évaluation ainsi que des indicateurs adaptés, en plus d'aider les entreprises, les organisations et les collectivités à développer leur réflexivité pour rendre leurs interventions plus durables.

VOTRE PROFIL

- Vous êtes reconnu pour vos habiletés relationnelles et votre facilité à entrer en contact avec les gens et créer des partenariats durables avec des entreprises, des organisations ou des collectivités
- Vous êtes un entrepreneur présentant un fort esprit de créativité et d'innovation
- Vous détenez de fortes habiletés à travailler en équipe, en collaboration et en cocréation

VOS PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Identifier et analyser les besoins des entreprises, des organisations et des collectivités en matière de recherche appliquée ou d'accompagnement dans l'axe d'intervention Innovation, évaluation et durabilité
- Développer et mettre en place avec l'équipe du CÉRSÉ l'axe d'intervention Innovation, évaluation et durabilité en fonction des besoins identifiés, de l'état des connaissances et des pratiques émergentes dans le domaine et en lien avec la mission du CÉRSÉ
- Développer, en collaboration avec les utilisateurs visés, des projets de recherche appliquée ou d'accompagnement permettant de répondre aux besoins identifiés et mobiliser des partenaires de mise en oeuvre, financiers ou de diffusion pour vos projets
- Préparer des demandes de financement pour réaliser les projets de recherche appliquée ou déposer des offres de services pour des mandats d'accompagnement ou de formation
- Assurer la planification, la mise en oeuvre, l'évaluation et le transfert des résultats des projets de recherche appliquée, d'accompagnement ou de formation sous votre responsabilité
- Encadrer les étudiants et les stagiaires et soutenir le personnel enseignant travaillant au sein des projets sous votre responsabilité
- Développer le réseau de partenaires et de collaborateurs du CÉRSÉ
- Préparer et présenter des communications lors de colloques, congrès, activités de transfert et représenter le CÉRSÉ dans divers comités et regroupements
- Participer aux travaux d'équipes de recherche et d'accompagnement multidisciplinaires des autres axes d'intervention et projets du CÉRSÉ

OBJECTIFS DE LA PREMIÈRE ANNÉE

- Assimiler le rôle d'un.e chercheur.se dans un centre collégial de recherche appliquée en innovation sociale
- Développer une vision et un plan d'action pour l'axe d'intervention Innovation, évaluation et durabilité
- Développer des projets de recherche et rechercher le financement pour les réaliser
- Identifier des clients ou milieux preneurs, développer et déposer des offres de service de recherche-appliquée ou d'accompagnement de ceux-ci

EXIGENCES

- Détenir un doctorat dans un champ de spécialisation approprié au mandat qui pourrait être l'un des suivants : évaluation, gestion, administration, management, développement durable, urbanisme, aménagement, sociologie, sciences humaines appliquées
- Détenir un diplôme de deuxième cycle en évaluation, mesure et évaluation ou suivi de la performance ou autre spécialisation apparentée
- Expérience en développement et mise en œuvre de projets de recherche-action ou recherche appliquée en évaluation. Cette expérience devra être appuyée par des réalisations concrètes au sein d'un centre de recherche (universitaire, collégial, privé ou autre)
- Expérience en recherche de financement pour des projets de recherche, d'accompagnement ou de transfert (subventions et/ou contrats)
- Rédaction d'articles scientifiques et/ou vulgarisés (vous pouvez joindre vos références à votre candidature)
- Expérience en développement d'affaires ou de partenariats
- Détenir des contacts actifs dans le milieu de la recherche, des affaires ou dans le monde municipal
- Expérience de travail en dehors du milieu académique – sera considéré comme un atout

CONDITION DE TRAVAIL

Faire partie de la communauté du Collège de Rosemont c'est bénéficier de...

- Quatre semaines de vacances
- 7 journées maladie
- 13 jours fériés
- Congé entre Noël et le jour de l'an (fermeture du Collège)
- Régime de retraite des plus avantageux (RREGOP)
- Régime d'assurances collectives à votre choix

C'est aussi travailler dans un milieu de travail convivial avec une panoplie de services tels que :

- Centre de la petite-enfance
- Coopérative de solidarité santé
- Jardin collectif
- Clinique-école d'acupuncture
- Pistes cyclables à proximité et stations de Bixi sur le terrain du Collège
- Bornes de recharge électrique
- Salle de conditionnement physique
- Programme d'aide aux employés
- Service alimentaire local (cafétéria) et café étudiant
- Bibliothèque
- Stationnement offert à faible coût sur place

ENVOYER VOTRE CANDIDATURE

Afin de participer à notre processus de sélection, vous devez déposer votre candidature au lien suivant :

<https://www.crosemont.qc.ca/carrieres/postes-de-cadres-professionnel-et-soutien/>

Nous remercions toutes les personnes qui poseront leur candidature, mais ne communiquerons qu'avec celles retenues pour une entrevue.