

Contexte

Depuis plus de 15 ans, **Parole d'excluEs** contribue à un changement de société par une approche innovante de mobilisation citoyenne et d'actions collectives. L'organisation a développé un modèle d'action qui part des besoins exprimés par des personnes vivant en situation d'exclusion sociale et de pauvreté pour développer des projets collectifs visant leur mieux-être et à transformer le système économique et politique. Nous partons de besoins exprimés par des personnes vivant en situation de pauvreté et d'exclusion sociale pour développer des réponses concrètes, collectives et transformatrices. Des projets ont été menés dans des domaines aussi différents que le vivre ensemble, la discrimination, l'aménagement du quartier, les services de santé, l'accès à l'alimentation et la fracture numérique, mobilisant plus d'une trentaine de partenaires.

La recherche est une dimension intégrante de la pratique de Parole d'excluEs. Inspiré de dispositifs et méthodes de recherche-action brésiliens, anglo-saxons et québécois, un Incubateur universitaire (<https://iupe.wordpress.com>) a été créé dans le cadre de notre démarche. Il s'agit d'un lieu de réflexion et d'incubation d'enjeux liés à la démarche de Parole d'excluEs et de ses partenaires sur le terrain. Il accompagne les acteurs par la mobilisation des connaissances et dispose d'un double ancrage à l'université ([CRISES, UQAM](#)) et sur le terrain à Montréal-Nord.

Mandat

L'agent-e de recherche contribue à la réalisation et à la diffusion de recherches-actions à Parole d'excluEs. Encadré-e par le coordonnateur de la recherche de Parole d'excluEs, il/elle travaille de près avec des citoyen·nes, praticien·nes et chercheur·es et sera amené·e à:

- Effectuer des collectes de données et analyses en lien avec les projets en cours (recension des écrits, observation participante, entrevues, focus groups etc.) ;
- Animer des échanges avec des citoyen·nes, praticien·nes et chercheur·es ;
- Contribuer à la rédaction de documents scientifiques et vulgarisés ;
- Mobiliser des connaissances pour alimenter l'action ;
- Favoriser la réflexivité au sein des équipes ;
- Effectuer toute autre tâche en lien avec son mandat.

Ce mandat pourrait évoluer vers un poste de chargé-e de recherche, impliquant davantage de responsabilités et, notamment, la charge de certaines recherches et la construction de partenariats.

Exigences (compétences, aptitudes et attitudes)

- Excellente capacité d'analyse ;
- Rigueur ;
- Connaissance de méthodes qualitatives ;
- Connaissance et maîtrise d'un processus de recherche dans son ensemble ;
- Polyvalence et autonomie ;

Agent-e de recherche

- Facilité à travailler en équipe (aisance relationnelle, sens de l'écoute et du dialogue) ;
- Excellente maîtrise du français écrit, bonne capacité de rédaction en anglais ;
- Capacité de vulgarisation ;
- Intérêt pour la recherche-action, pour les enjeux de participation citoyenne et de transformation sociale ;
- Maîtrise de logiciels informatiques de la suite Office.

Formation et expérience

- Diplôme de 2e cycle dans une discipline pertinente (anthropologie, travail social, sociologie, sciences humaines appliquées, ou tout autre domaine pertinent) ;
- Expérience professionnelle en recherche qualitative (minimum 1 an) ;
- Expérience de terrain dans des milieux de pratique, des milieux multiethniques ou avec des personnes en situation d'exclusion sociale ou de pauvreté.

Conditions de travail

- 30h à 35h/semaine
- Contrat de six mois avec possibilité de renouvellement
- Salaire selon l'expérience, à partir de 23,68\$/heure
- Programme complet d'assurances collectives après 3 mois
- Lieux de travail : sur deux sites de Parole d'excluEs (Montréal-Nord)
- Possibilité de télétravail, selon une entente préalable.

Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, accompagné d'une lettre de motivation, **au plus tard le 30 octobre 2022** à charge-recherche@parole-dexclues.ca (indiquer « Agent.e de recherche ») comme sujet du message.

Des références seront requises sur demande.

Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront contactées.

Parole d'excluEs souscrit au principe d'accès à l'égalité en emploi et incite les personnes appartenant à un groupe minorisé ou discriminé à postuler et à souligner cette appartenance dans leur candidature. Nous reconnaissons les diplômes et les expériences acquises à l'étranger.